

Advodan

Årsberetning

2025

www.advodan.dk

Indhold

Vi tager ansvar	3
Om Advodan	4
Etisk udvalg	7
Advodan lokalt	8
Klimaregnskab for Advodan	10
Anerkendte standarder er vores grundlag	12
Vores målsætninger og indsatser	13
Vores værdier	15
Diversitet, inklusion og ligestilling	16
Vores medarbejdere er vores vigtigste værdi	19
Rådgivning om grøn omstilling og bæredygtige tiltag	20
Pro bono i Advodan	22
Advodans digitale retshjælp	23
Kontakt	24
Bilag	26

Vi tager ansvar

Som advokater har vi et ansvar, der strækker sig ud over vores individuelle praksisområder. I en tid, hvor udfordringer som klimaforandringer, usikkerhed i verden og social ulighed kræver handling, kan vores rolle ikke blot begrænses til juridisk rådgivning.

Vi har et samfundsansvar, ikke kun moralsk, men også som en forretningsmæssig nødvendighed.



Mads Rau-Kaufmann
Adm. direktør



Selvom vi ikke driver en stor produktionsenhed, giver vores rådgivning og indflydelse os mulighed for at skabe ændringer mod en mere bæredygtig fremtid, både lokalt og nationalt.

Derfor arbejder vi løbende på at blive klogere på, hvordan vi kan integrere bæredygtige principper i vores hverdag og i den rådgivning, vi tilbyder, som kan være med til at bidrage til det samfund, som vi alle lever i.



Thomas Frisgaard
Bestyrelsesformand





Om Advodan

Advodan har over 20 kontorer fordelt rundt i landet med mere end 300 medarbejdere. Det betyder, at alle vores advokater kan trække på et landsdækkende netværk af kompetente sparringspartnere.

Til sammen dækker Advodans juridiske bistand næsten alle fagområder og kundesegmenter. Vi rådgiver små- og mellemstore virksomheder og private, men vi har også advokater, som rådgiver fonde, foreninger og offentlige institutioner.

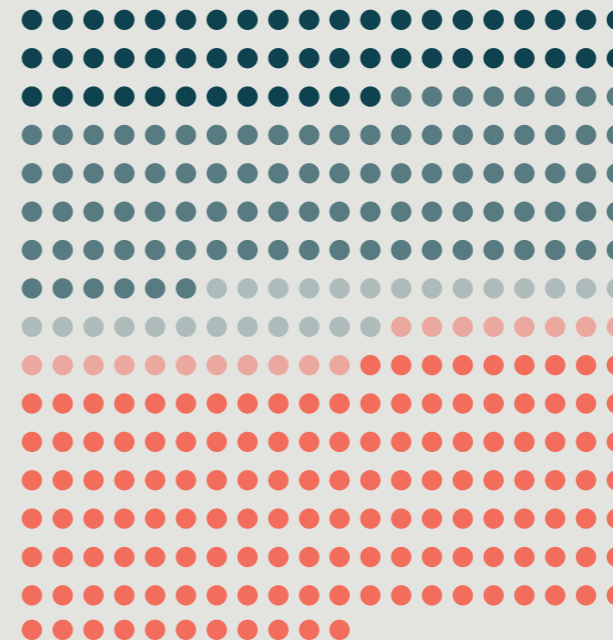
Advodans vision er at være den foretrukne advokatvirksomhed inden for alle former for juridisk rådgivning til private og SMV-virksomheder.

Vi fokuserer på at finde de løsninger, som er bedst for vores klienter. Vi ved, at et juridisk problem ikke altid kræver et juridisk svar, og at mægling og forlig kan være en bedre løsning end retssager.

Advodan i tal **2025**

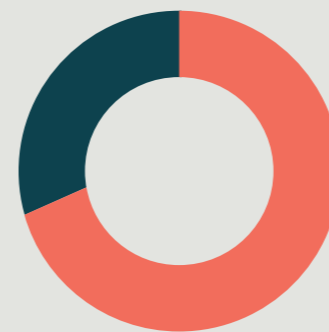
Antal kontorer	23
Nettoomsætning (mio. kr.)	327
Antal fuldtidsansatte i årsværk	254
Ton CO ₂ -e pr. fuldtidsansat	2,14
Pro bono timer pr. advokat	14,4

Vores organisation



52 partnere
94 advokater
26 fuldmægtige
19 stud.jur.
140 stabe

Kønsfordeling



Medarbejdere **330**
(233 kvinder og 97 mænd)



Antal partnere **52**
(15 kvinder og 37 mænd)



Advokater **94**
(35 kvinder og 59 mænd)

Vores specialer

Et full-service team af specialister.

Ansættelsesret
Skatterådgivning
Entrepriseret
Udlændingeret
Købs- & erstatningsret
Patent- & varemærkeret
Insolvens og rekonstruktion
Familie- & arveret
Strafferet
Udbudsret
Landbrugsret
Markedsføringsret
Selskabsret
Offentlig ret
Lejeret
M&A
ESG og bæredygtighed
Vedvarende energi
Ejendomsadministration
Inkasso

Fagudvalg

Hver faggruppe har sit eget fagudvalg, der består af tre til seks jurister og sagsbehandlere med speciale i det respektive fagområde.

Arv- & familieret
Fast ejendom
Insolvens og rekonstruktion
Ejendomsadministration
Compliance
Persondataret
Inkasso
Selskabsret og M&A
Internationalt udvalg
AI udvalg

Faglige og personlige netværk

Advodan har en række faglige og personlige netværk, der understøtter udvikling, sparring og fællesskab på tværs af organisationen.

Direktørnetværk

Netværk for Advodans direktører, administrationschefer og managing partners.

YPN

Netværk for Advodans yngre partnere.

Future

Netværk for Advodans advokatfuldmægtige og yngre advokater.

Etisk udvalg

Som en del af vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift og god selskabsledelse har vi et internt etisk udvalg. Udvalget bidrager til at sikre ensartet efterlevelse af de advokatetiske regler fra Advokatsamfundet på tværs af vores kontorer.

Det etiske udvalg vurderer blandt andet, om klagesager mod en advokat bør have konsekvenser for vedkommendes tilknytning til Advodan. Hvis en advokat modtager meddelelse om, at der er indgivet en adfærdsklage til Advokatnævnet, er vedkommende desuden forpligtet til at informere det etiske udvalg.

Udvalget består af tre partnere fra forskellige kontorer samt en suppleant, der træder til, hvis et af medlemmerne er inhabil i en given sag.

Udvalgets arbejde er med til at sikre, at hele Advodan arbejder ud fra samme høje standarder – både juridisk og etisk. Det er med til at skabe en fælles retning og udgangspunkt for, hvordan vi rådgiver vores klienter.

Når vi står på samme værdimæssige grundlag, styrker det samarbejdet mellem kontorerne og understøtter en ensartet og professionel oplevelse for klienterne – uanset hvilket Advodan-kontor de møder. Udvalget er dermed ikke kun med til at sørge for, at vi overholder reglerne, men også til at sikre tillid og kvalitet i vores rådgivning over for vores klienter og samarbejdspartnere på tværs af hele organisationen.

Medlemmerne af Etisk Udvalg



Jacob Poulsen Mark



Louise Lecanda



Karsten Holt



Elo Jensen

Advodan lokalt

Vores ambition er at opbygge tillidsfulde og tætte relationer til vores klienter. Derfor lægger vi vægt på initiativer, som ikke altid nødvendigvis handler om jura, men som styrker lokalsamfundet og fællesskabet.

Her er et udpluk af nogle af vores lokale initiativer:

Vi tilbyder gratis indledende møder, der giver borgere og virksomheder juridisk afklaring uden forpligtelse.

Vi yder digital retshjælp, så borgere uden for de større byer også har nem adgang til juridisk vejledning.

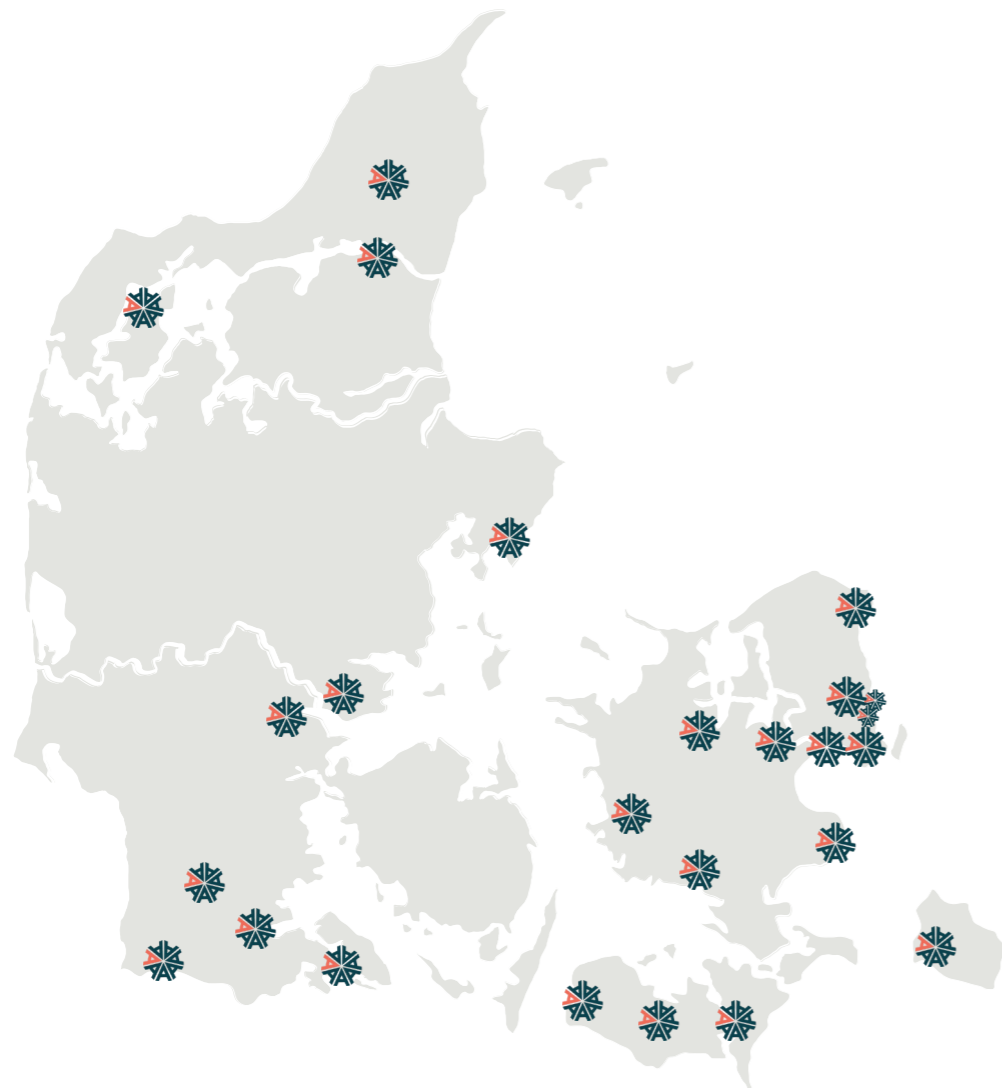
Vi holder gratis kurser om arv, testamente og fremtidsfuldmagter, der gør det lettere at tage stilling i tide.

Flere af vores jurister deltager i advokatvagter og yder gratis retshjælp lokalt.

Partnere og medarbejdere påtager sig vederlagsfrie dirigenthverv i lokale foreninger.

Flere af vores kontorer støtter lokale foreninger gennem varierende sponsorater.

Vi er tilsluttet DI's diversitetsløfte for at fremme ligestilling og mangfoldighed.



Bornholm
Ebeltoft
Glostrup København
Helsingør
Holbæk København
Lolland-Falster
Lyngby
Næstved
Roskilde
Slagelse
Store Heddinge
Sønderjylland
Thisted
Vejle Hedensted
Aalborg & Brønderslev



Klimaregnskab for Advodan

Som advokatvirksomhed uden en produktionsenhed er vores klimaaftryk begrænset. Vores vigtigste bidrag til den grønne omstilling sker derfor gennem den rådgivning, vi yder til vores klienter og de krav og forventninger, vi har til vores leverandører. Når det er sagt, lægger vi også vægt på at have styr på vores egne forhold.

Klimaregnskabet for 2025 giver et overblik over vores årlige udledning af drivhusgasser. Klimaregnskabet er blevet udarbejdet ved hjælp af vejledninger og emissionsfaktorer fra Erhvervsstyrelsens beregningsplatform og følger Greenhouse Gas (GHG) protokollen, der er den internationale standard for, hvordan drivhusgasser opgøres og rapporteres som CO₂-ækvivalenter (CO₂-e).

GHG-Protokollen gør det muligt for virksomheder at beregne deres klimaaftryk på en ensartet måde, samtidig med at den giver indsigt i hvilke aktiviteter, der driver CO₂-udledningen.

CO₂-udledning er i klimaregnskabet fordelt på 3 scopes i henhold til de gældende anvisninger. På tværs af Advodan giver det et CO₂-regnskab per fuldtidsansat på 2,14 tCO₂.

Transportens andel af den samlede udledning er faldet sammenlignet med tidligere år.

Forbedringen af nøgletallet hos Advodan afspejler den generelle samfundstendens, hvor transport med fossile brændstoffer i stigende grad erstattes af elbiler. Endeligt opdaterer Erhvervsstyrelsen løbende emissionsfaktorerne på aktiviteterne.

Der er derfor foretaget en genberegning af tidligere års nøgletal per årsværk for at sikre et retvisende sammenligningsgrundlag. Der er bevidst ikke brugt totalopgørelser, da dette vil give misvisende årlige sammenligninger.

Scope 1

dækker over virksomhedens direkte udledninger af drivhusgasser.

Scope 1 omfatter anvendelse af brændstof og udledning fra industrielle processer fx relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af virksomheden.

Scope 1 udgør 14,8 % (59,1 tCO₂) af den samlede CO₂-udledning. Et eksempel på en scope 1-aktivitet er opvarmning med naturgas.

Scope 2

dækker over virksomhedens indirekte udledninger fra el- og fjernvarmeforbrug.

Scope 2 er områder, virksomheden forbruger og kan kontrollere, men ikke selv ejer og producerer.

Scope 2 udgør 6,4 % (25,7 tCO₂) af den samlede udledning.

Scope 3

dækker over virksomhedens øvrige indirekte udledninger.

Scope 3 opdeles i 15 kategorier. Scope 3 udgør den mest udbredte udledningsform blandt virksomheder. Hos Advodan er det primært kategorierne indkøb af varer og tjenester, forretningsrejser og medarbejderpendling, der er relevante for CO₂-udledningen.

Scope 3 udgør 78,7 % (314,0 tCO₂) af den samlede CO₂-udledning i klimaregnskabet.

Advodans ESG nøgletal

	2024	2025	2026*
Antal fuldtidsansatte i årsværk	250	254	260
Ton CO ₂ -e pr. fuldtidsansat	2,65	2,14	2,00
Pro bono timer pr. advokat	10,0	14,4	16,0
Efteruddannelsestimer pr. advokat	19,7	20,7	22,0

Anerkendte standarder er vores grundlag

Hensigten med årsberetningen er at give et nuanceret billede af, hvordan Advodan påvirker miljøet og samfundet. Vores beregninger og rapportering er foretaget med udgangspunkt i anerkendte standarder for klimaregnskaber og ESG-rapportering.

CO₂-ækvivalenter

Klimaregnskabet indeholder en oversigt over de aktiviteter, hvor Advodan har bidraget til udledning af drivhusgasser i det pågældende år, omregnet til CO₂-ækvivalenter, jf. GHG-Protokollen.

Det giver et solidt grundlag for at sammenligne CO₂ udledningen med andre beregninger af drivhusgasser, der følger samme standarder.

Klar til EU-lovgivningen

Ved at anvende GHG-Protokollen sikres en international standard til beregning af CO₂-udledning. Med EU's CSRD-direktiv og de tilhørende ESRS-standarder bliver det obligatorisk for mange virksomheder at rapportere om bæredygtighed, herunder miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Formålet er at øge gennemsigtigheden i virksomheders bæredygtighedsarbejde, gøre informationen lettere at sammenligne og mindske risikoen for greenwashing.

Hos Advodan anerkender vi betydningen af de kommende krav og den overordnede ramme for bæredygtighedsarbejdet og rapporteringen og har arbejdet proaktivt med relevante bæredygtighedsparametre siden 2023. Samtidig ønsker vi fortsat at imødekomme større virksomheder i værdikæden, som efterspørger data til deres egen rapportering.

Vores målsætninger og indsatser

I 2025 har vi arbejdet med projekter, der understøtter vores målsætninger inden for bæredygtighed, faglig udvikling og samfundsansvar. Et af projekterne, vi viderefører i 2026, har fokus på at reducere vores CO₂-aftryk ved at begrænse kørsel i forbindelse med møder. I stedet har vi en målsætning om, at en stigende andel af møder med klienter og samarbejdspartnere skal afholdes online, hvis det kan lade sig gøre og er foreneligt med sagen.

Samtidig ønsker vi at bevare og styrke den nære relation til vores klienter. Det gør vi blandt andet ved at invitere til faglige arrangementer og netværksmøder, hvor vi deler viden og samtidig får indsigt i deres behov og udfordringer.

Derudover har vi fokus på at vælge leverandører og produkter, der belaster miljøet og naturressourcerne mindst muligt. Vi prioriterer samarbejdspartnere, som er åbne omkring deres klimaaftryk og kan dokumentere CO₂-udledningen for deres produkter og ydelser.

Endeligt arbejder vi aktivt på at reducere vores papirforbrug, herunder at begrænse unødvendige print og i stedet opfordre til digitale dokumenter, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt.

Vores medarbejderes faglige udvikling er vigtig for os, og vi har derfor en målsætning om øget efteruddannelse som en naturlig del af vores arbejdskultur.

Som en del af vores samfundsansvar har vi en målsætning om at øge vores pro bono arbejde. Hvert år yder vi gratis juridisk hjælp til organisationer og bistår i andre sager uden beregning, hvor der er behov.



Vores målsætninger i tal

	2024	2025	2026
Pro bono timer pr. advokat	10,0	14,4	16,0
Efteruddannelsestimer pr. advokat	19,7	20,7	22,0
CO ₂ pr. person (ton CO ₂ -e pr. fuldtidsansat)	2,65	2,14	2,00

*Vores mål for 2026

Stigningen i pro bono- og efteruddannelsestimer i 2025 kan tilskrives et højere medarbejderantal og færre barsler, samtidig med et fortsat højt aktivitetsniveau. Der har desuden været færre henvendelser til vores digitale retshjælp, da mange borgere finder svar i tidligere spørgsmål eller direkte via AI-oversigten, som blev udrullet i maj 2025. Dette har reduceret antallet af generelle spørgsmål. Efteruddannelsestimerne følger faste intervaller, hvilket naturligt skaber udsving fra år til år.



Vores værdier

I Advodan er vores værdier fundamentet for vores advokatbistand på tværs af alle vores kontorer.

Full-service

Vi er vores klienters betroede rådgivere og sætter en stor ære i at tilbyde vores klienter full-service juridisk rådgivning.

Der arbejder mere end 100 advokater og advokatfuldmægtige på tværs af Advodan. Det betyder, at vores advokater kan trække på et landsdækkende netværk af kompetente sparringspartnere.

Nærhed

Vi stræber efter at have nære og tillidsfulde relationer til vores klienter. Derfor er vi til stede dér, hvor de er, og vi har et indgående lokalkendskab og møder dem i øjenhøjde.

Løsninger

Vi fokuserer på at finde de løsninger, der er bedst for vores klienter. Vi ved, at et juridisk problem ikke altid kræver et juridisk svar, og at mægling og forlig nogle gange kan være en bedre løsning end retssager.

Diversitet, inklusion og ligestilling

For at arbejde mere målrettet og struktureret med at fremme diversitet i ledelsen og sikre lige muligheder for alle medarbejdere har Advodan underskrevet DI's Diversitetsløfte. Med det forpligter vi os til at sikre, at indsatsen for inklusion og ligestilling forankres i hele organisationen.



Vores fokus på diversitet og inklusion handler ikke kun om, hvad det betyder for os som virksomhed, men også om at blive mere bevidste om de bias, vi alle har – uanset om de er synlige eller skjulte.

Diversitetsløftet giver os et rammeværktøj og klare principper, vi kan arbejde ud fra for at fremme diversitet og inklusion i Advodan, afslutter adm. direktør Mads Rau-Kaufmann.

Lige muligheder som forudsætning for at kunne tiltrække og fastholde de bedste talenter

Det er nødvendigt at være opmærksom på – og blive bedre til at opdage – om vi ubevidst gør noget, der modvirker diversitet. Det handler om at sikre, at vores måde at kommunikere og agere på ikke ekskluderer nogen”, fortæller Mads Rau-Kaufmann.

Kønsfordeling i danske virksomheder kan være en udfordring

Vi anerkender, at advokatbranchen kan være præget af en skæv kønsfordeling. I Advodan har vi valgt at dele vores data om kønssammensætningen for at sikre gennemsigtighed og fremme lige muligheder for alle – uanset køn.





”

Hvis man vil tiltrække og fastholde de nye, yngre generationer, er man nødt til at tænke anderledes og være fleksibel.

Vores medarbejdere er vores vigtigste værdi

Vi er bevidste om, at kvaliteten af vores ydelser afhænger af trivsel hos vores medarbejdere. Derfor ønsker vi at efterleve et princip om et arbejdsliv i balance, som rummer både familieliv og faglige udfordringer.

”Den yngre generation ønsker faglig udfordring og balance mellem arbejdslivet og privatlivet og udfordrer tidligere generationers måde at prioritere på. Hvis man vil tiltrække og fastholde de nye, yngre generationer, er man nødt til at tænke anderledes og være fleksibel for at få den nye generation til at vælge én til”, fortæller adm. direktør Mads Rau-Kaufmann.

For at få indblik i, hvad den yngre generation vægter i arbejdslivet, gennemfører vi løbende undersøgelser og er i tæt dialog med studerende og unge talenter. Denne indsigt hjælper os med at udvikle en arbejdsplads, der understøtter både faglig udvikling, ansvar og balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi har et stort fokus på at styrke vores medarbejders faglige udvikling ved at tilbyde mulighed for at deltage i relevante kurser, efteruddannelse, webinarer og konferencer.

En advokat skal i dag kunne mere end blot jura. Ud over juridisk viden stilles der krav om kompetencer inden for kommunikation og kundekontakt, forretningsforståelse samt netværk og salgssarbejde – og ikke mindst evnen til at tilegne sig og anvende ny teknologi som kunstig intelligens, som vi løbende underviser i.

I Advodan følger vi den teknologiske udvikling tæt og har derfor et internt AI/LLM-udvalg, der arbejder med kunstig intelligens samt anvendelse og forståelse af de store sprogmodeller.

”AI hjælper os med at arbejde smartere i hverdagen, og vi ved, at teknologien er kommet for at blive. Derfor arbejder vi centralt og lokalt nysgerrigt og kontinuerligt med at afprøve AI-modeller og identificere de arbejdsgange, hvor teknologien kan skabe værdi i hverdagen. Samtidig mærker vi tydeligt, at AI er et fokusområde i hele Advodan, og at det er noget, vi som organisation skal forholde os aktivt og løbende til”, fortæller adm. direktør Mads Rau-Kaufmann.

Vi prioriterer vores faglige netværk højt. Derfor har vi 10 faggrupper med hver deres fagudvalg, som er specialiseret inden for deres respektive område. Derudover har vi en række faglige og personlige netværk, som styrker både det professionelle fællesskab og den individuelle udvikling.

Rådgivning om grøn omstilling og bæredygtige tiltag

De finansielle, økonomiske og juridiske sider af den grønne omstilling kan være komplekse og udfordrende for mange i branchen, hvilket fortsat øger behovet for specialiseret rådgivning.

I Advodan rådgiver vi fortsat aktører inden for energi- og landbrugssektoren om grøn omstilling og udvikling af energiprojekter i Danmark. Rådgivningen omfatter blandt andet arealomlægning, grøn trepart, energiinfrastruktur og rådgivning af lodsejere i forbindelse med større projekter og ekspropriationsprocesser.

”Den grønne omstilling skaber store muligheder, men også komplekse beslutninger for mange lodsejere og virksomheder. Vores opgave er at skabe tryghed og overblik i processer, der ofte har stor betydning for både økonomi, drift og fremtidige muligheder.

Det gør vi både gennem vores rådgivning og de oplæg og arrangementer, vi løbende afholder”, fortæller advokat Christopher Bühl Nielsen fra Advodan Vejle Hedensted.



Christopher Bühl Nielsen
Advodan Vejle Hedensted



Pro bono i Advodan

Vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Derfor yder vi hvert år gratis juridisk bistand til en række organisationer eller på anden måde yder omkostningsfri rådgivning.

Retshjælp

Advodan yder gratis bistand til den lokale retshjælp. Den lokale retshjælp omfatter gratis rådgivning til enhver borger, uanset nationalitet, hvor man kan få hjælp med langt de fleste juridiske problemstillinger inden for næsten alle retsområder med nogle få undtagelser.

Digitale retshjælp

På advodan.dk kan man som borger stille juridiske spørgsmål og få gratis rådgivning af en advokat. Vi kalder det for en digital retshjælp. I 2025 besvarede vi knap 300 nye henvendelser.

NGO'er og andre organisationer

Vi afholder løbende gratis kurser og aftenmøder for forskellige NGO'er, nonprofitorganisationer og lokale foreninger.

Vederlagsfri rådgivning og foredrag

Vi varetager mange funktioner vederlagsfrit, herunder både som dirigent på generalforsamlinger og ved at afholde gratis foredrag og undervisning for både erhvervsdrivende og private.

Lokale sponsorater

Vores lokale forankring betyder, at vi sponsorerer og støtter bredt og lokalt hos både idrætsklubber, kulturliv og andre foreninger.



Advodans digitale retshjælp

For at gøre juridisk rådgivning mere tilgængelig tilbyder vi borgere mulighed for at stille juridiske spørgsmål på advodan.dk og få svar fra en af vores advokater.

”

Vi lever i en verden med en vedblivende digital udvikling. Lokal retshjælp forsvinder og mange har ikke råd til – eller føler sig trygge ved – at opsøge juridisk bistand. Med vores digitale retshjælp på advodan.dk tilbyder vi en nem og gratis måde at få svar på sine spørgsmål eller finde svar, andre har fået i en lignende situation.

Siden 2021 har vi besvaret mere en 2500 juridiske spørgsmål digitalt, heraf knap 300 henvendelser alene i 2025. Det giver ikke kun den enkelte bedre mulighed for at handle rigtigt – det styrker også den juridiske forståelse i samfundet. Når folk får adgang til den rette viden, kan det være med til at forebygge problemer og sikre, at især udsatte grupper får den hjælp, de har brug for”, fortæller Mads Rau-Kaufmann, adm. direktør hos Advodan.

Bilag

Advodans CO₂e-udledninger fordelt på hovedkategorier i 2025

Tabel 1: Advodans CO₂e-udledninger fordelt på hovedkategorier i 2025

Hovedkategori	Udledning i ton CO ₂ e i 2025	Andel af udledning 2025	Andel af udledning 2024
Energi og processer	104,28	26,0%	20,7%
Indkøb	81,39	20,3%	27,4%
Transport	215,35	53,7%	51,8%
Total	401,01	100,0%	100,0%

Advodans CO₂e-udledninger fordelt på scopes (1+2+3) i 2025

Tabel 2: Advodans CO₂e-udledninger fordelt på scopes (1+2+3) i 2025 (ton CO₂e)

Hovedkategori	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Samlede CO ₂ e udledning i ton (scope 1+2+3)
Energi og processer	58,60	26,02	19,65	104,28
Forbrug af elektricitet	0,00	16,64	2,62	19,27
Fjernvarme	0,00	9,38	6,41	15,79
Brændsler	58,60	0,00	10,62	69,22
Indkøb	0,00	0,00	81,39	81,39
Indkøb af materialer i fysiske enheder	0,00	0,00	32,70	32,70
Indkøb af produkter i fysiske enheder	0,00	0,00	48,69	48,69
Transport	0,52	0,00	214,82	215,35
Egne og leasede transportmidler	0,52	0,00	0,15	0,67
Pending	0,00	0,00	214,68	214,68
Total (Lokationsbaseret)	59,12	26,02	315,87	401,01