

Bæredygtighed,
samfundssind og
grøn omstilling i
Advodan

2023



Indhold

Advodans ansvar	3
Advodan i tal	4
Et netværk til forskel	5
Vores værdier	6
Vores vigtigste ressourcer	7
Pro Bono i Advodan	8
Et meningsfuldt arbejde i en kompleks verden	9
Klimaregnskab for Advodan	10
FN's verdensmål	11
Kontinuerlig undervisning og information om den grønne omstilling	14
Kontakt Advodan Helsingør	15

Advodans ansvar



Mads Rau-Kaufmann

Adm. direktør
Advodan A/S



Jens Gottlieb

Advokat og managing partner
Advodan Helsingør

Vi har et ansvar.

Som advokatvirksomhed uden et produktionsapparat er vores klimaaftryk ikke stort. Vores primære bidrag til den grønne omstilling går derfor gennem vores rådgivning til klienter og de krav, som vi stiller til vores leverandører. Når det er sagt, er det vigtigt for os at have orden i eget hus.

På en række interne workshops har vi haft til sigte at definere formål og ambitioner for Advodans fremtidige indsatser på tværs af kontorerne rundt omkring i Danmark. Vi har bl.a. arbejdet ud fra en væsentlighedsanalyse som diskussionsredskab for at afdække de eksterne faktorer, såsom sociale, miljømæssige og økonomiske forhold, der kan få indflydelse på vores forretning på sigt, og vi har identificeret, hvor vi har den største indvirkning på miljø og samfund.

Dette dokument er vores baseline. Vi arbejder kontinuerligt, både på bestyrelsesniveau og lokalt, på hele tiden at effektivisere vores indsatser, hvor det kan gøre mest muligt gavn.

Eventuelle spørgsmål til rapporten skal stiles til Mads Rau-Kaufmann.



Advodan i tal

2022

Antal kontorer

22

Nettoomsætning

288 mio. kr.

Antal fuldtidsansatte i årsværk

271

Ton CO2-e pr. fuldtidsansat

3,82

Et netværk til forskel

Der arbejder mere end 100 advokater og advokatfuldmægtige på tværs af Advodan. Det betyder, at hver Advodan-advokat kan trække på et landsdækkende fundament af kompetente sparringspartnere.

"Jeg sætter stor pris på at have adgang til et bredt netværk af sparringspartnere, som arbejder med de samme områder som jeg", fortæller advokat og partner Fatma Yandim.

Det giver hver enkelt Advodaner et bredt fagligt netværk af kollegaer inden for samme fagområder, hvor der via fælles kursusdage og arrangementer sikres videreuddannelse og sparring.

Det brede netværk er netop det, der gør den store forskel for kunden, så kunden til enhver tid kan få den bedst mulige rådgivning i hele landet – og at vores medarbejdere altid er fuldt ud opdaterede på best practise.

Fatma Yandim,
advokat og partner,
Advodan Næstved





Vores værdier

I Advodan har vi en række værdier, som guider vores advokatbistand på tværs af alle kontorer.

Vi lægger vægt på, at der er proportionalitet mellem de hensyn, som vi ønsker at varetage gennem CSR-politikker, og hensynet til at drive en effektiv advokatvirksomhed, hvor vi ikke går på kompromis med kvaliteten og vores kunders behov.

Samtidig er vi klar over, at kvaliteten af vores ydelser afhænger af trivlsen hos vores medarbejdere. Derfor ønsker vi at efterleve et princip om et arbejdsliv i balance, som rummer både familieliv og faglige udfordringer.

Vi tager hvidvaskdirektivet alvorligt og sikrer, at vi ikke muliggør terror og hvidvask. Det gør vi ved systematisk registrering af kunders identitet via digitale værktøjer og opfølgning ved tvivl.

Vi forsøger efter bedste evne at begrænse vores ressourceforbrug i det daglige til gavn for klima og miljø.

Full service

Vi benytter Advodan-netværket til at tilbyde vores kunder full-service juridisk rådgivning. Vi udvikler hele tiden vores netværkssamarbejde, så vi fortsat kan levere kompetent rådgivning til ethvert juridisk spørgsmål.

Nærhed

Vi bor tæt på vores kunder, har omfattende lokalkendskab og møder mennesker i øjenhøjde. Vi stræber efter at have tætte og tillidsfulde relationer til vores kunder.

Løsninger

Vi fokuserer på at finde de løsninger, der er bedst for vores kunder – ikke på at citere paragraffer og søge konflikter. Vi ved, at et juridisk problem ikke altid kræver et juridisk svar, og at mægling og forlig nogle gange kan være en bedre løsning end retssager.

Vores vigtigste ressourcer

God trivsel skal sikre et bæredygtigt arbejdsliv. Hos Advodan tilbyder vi et arbejdsmiljø, hvor der er plads til tryghed, læring, og et liv ved siden af. Vi lægger derfor vægt på en god balance mellem arbejdsliv og familieliv, og vi tilbyder stor fleksibilitet med tillid til vores medarbejdere. Vi tror nemlig på, at hele mennesker leverer bedre rådgivning.

Personlig udvikling er en central del af Advodan. Vi tilbyder derfor løbende faglige kurser, både fysiske og online, af kortere og længere varighed, med faglig opdatering og sparring på tværs af kontorerne inden for forskellige retsområder.

Ligeledes har vi etableret en række faglige og personlige netværk, såsom netværket FUTURE, der henvender sig til Advodans fuldmægtige og yngre advokater. I netværket FUTURE arbejder vi bl.a. med de specifikke udfordringer i fuldmægtigforløbet og i de første år som advokat.

*Advodans
Juristårsmøde 2022*



Pro Bono i Advodan

Hos Advodan tager vi vores samfundsansvar alvorligt. Derfor yder vi hvert år gratis juridisk bistand til en række organisationer eller på anden måde yder omkostningsfri rådgivning.

Vores hjerte banker for det lokale initiativ og de utrolig mange lokale ildsjæle, som gør det muligt at have et godt nærmiljø.

Vi påtager os et socialt ansvar lokalt ved at deltage i advokatvagter og gennem vores kontinuerlige tilbud om gratis kurser for borgere og med vores tilstedeværelse med artikler i trykte og digitale medier.

Her er en række eksempler på noget af det pro bono arbejde, som vi udfører.

Retshjælp

Advodan yder gratis bistand til lokale retshjælp. Den lokale retshjælp omfatter gratis rådgivning til enhver borger, uanset nationalitet, hvor man kan få hjælp med langt de fleste juridiske problemstillinger inden for næsten alle retsområder med nogle få undtagelser.

Online rådgivning

På advodan.dk har vi en funktion, der hedder "spørgsmål og svar". Her kan man som borger stille juridiske spørgsmål og få gratis rådgivning af en jurist.

NGO'er og andre organisationer

Vi afholder løbende gratis kurser og aftenmøder for forskellige NGO'er og nonprofitorganisationer, såsom Kræftens Bekæmpelse og lokale foreninger.

Vederlagsfri rådgivning og foredrag

Vi varetager mange funktioner vederlagsfrit, herunder både som dirigent på generalforsamlinger og ved at afholde gratis foredrag og undervisning for både erhvervsdrivende og private.

Lokale sponsorater

Vores lokale forankring betyder, at vi sponsorerer og støtter bredt og lokalt hos både idrætsklubber, kulturliv og andre foreninger.

Et meningsfuldt arbejde i en kompleks verden

Advokat Christian Lund Agerbæk brænder for at hjælpe andre og hjælper på fast basis til i den lokale retshjælp i Brønderslev.

"Jeg bliver tit spurgt, hvorfor jeg gør det. Svaret er egentlig simpelt. Jeg syntes sådan set, at det er en pligt at hjælpe andre, hvis man har mulighed for det. Derudover giver det mig rigtig meget at kunne hjælpe personer, der af den ene eller anden årsag ikke har mulighed for at få juridisk bistand på normal vis.

Vores lovgivning bliver hele tiden mere og mere kompleks for ikke-jurister, og man kan som almindelig borger ofte føle sig fortabt. Her mener jeg, at jeg via min uddannelse og erfaring kan være med til at give blot en smule tilbage til samfundet og ikke mindst sikre en form for retssikkerhed for alle borgere i samfundet – uanset samfundslag, nationalitet og personlige situation.

Senest har jeg bistået en borger med en tung familiesag. Det var en meget svær situation, men det lykkedes alle parter at skilles lykkeligt."



Christian Lund Agerbæk,
advokat,
Advodan Aalborg & Brønderslev

Klimaregnskab for Advodan

Som advokatvirksomhed uden et produktionsapparat er vores klimaaftryk ikke stort. Vores primære bidrag til den grønne omstilling går derfor gennem vores rådgivning til klienter og de krav, som vi stiller til vores leverandører. Når det er sagt, er det vigtigt for os at have orden i eget hus.

2022 er vores baseline og vores første klimaregnskab, hvor vi skaber et overblik over vores årlige udslip af drivhusgasser. Klimaregnskabet er blevet udarbejdet ved hjælp af vejledninger og systemer fra Erhvervsstyrelsen og følger Greenhouse Gas (GHG) protokollen, der er den førende internationale standard for, hvordan drivhusgasser opgøres og rapporteres som CO2 ækvivalenter (CO2 e).

GHG-Protokollen gør det muligt for virksomheder at beregne deres klimaaftryk på en ensartet måde, samtidig med den giver indsigt i hvilke aktiviteter, der driver klimaaftrykket. CO2-udledninger er fordelt på 3 scopes i henhold til de gældende anvisninger. På tværs af Advodan giver det et udslip per medarbejder på 3,82 tCO2 i 2022.

Advodans klimanøgletal 2022

Ton CO2-e pr. fuldtidsansat	3,82
-----------------------------	------

Scope 1

Er de direkte udledninger fra virksomheden der omfatter anvendelsen af brændstof, og udledning fra industrielle processer fx relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af virksomheden. Scope 1 udgør 12,0 % af CO2-udledningen.

Scope 2

Er de indirekte udledninger fra fx indkøb af el- og fjernvarmeforbrug, som er områder, virksomheden forbruger og kan kontrollere, men ikke selv ejer og producerer. Scope 2 udgør 11,5 % af CO2-udledningen.

Scope 3

Er de indirekte udledninger, der opdeles i 15 kategorier. Scope 3 udgør den mest udbredte udledningsform blandt virksomhederne. Hos Advodan er det primært kategorierne indkøb af varer og tjenester, forretningsrejser og medarbejderpendling, der er relevante. Scope 3 udgør 76,4 % af CO2-udledningen.

FN's verdensmål



Hos Advodan tager vi ansvar for vores handlinger og forsøger hele tiden at stræbe efter mere bæredygtige løsninger. Vi søger at bidrage til de verdensmål, der passer til vores virksomhed, både gennem vores egne handlinger og den rådgivning, vi yder til vores klienter.

Samtidig er vi bevidste om, at ordentlighed strækker sig ud over vores virke som advokatvirksomhed og at ordentlighed også er at tage hensyn til sine medmennesker, til sit lokalmiljø og derudover at bidrage, hvor man har størst mulighed for.

Vi har udvalgt 3 verdensmål, hvor vi mener, vi kan gøre den største indsats.

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

FN's verdensmål 8 omhandler anstændige jobs og økonomisk vækst med fokus på at fremme vedvarende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

I Advodan arbejder vi for at fremme ligestilling og mangfoldighed og for at sikre lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, etnicitet, religion eller andre karakteristika. Dette opnås gennem rekruttering og fastholdelse af mangfoldige talenter samt sikring af lige muligheder for karriereudvikling.

Advodans medarbejdere er virksomhedens vigtigste aktiv. Uden dygtige medarbejdere kan Advodans kunder ikke få det, de kommer efter – nemlig kvalificeret og værdifuld rådgivning på højeste niveau. Vores fokus er rettet mod vores medarbejderes faglige udvikling og ve og vel.

Vi bidrager til verdensmål 8 bl.a. med:

- Vi kombinerer attraktive karrieremuligheder og kort vej til specialisering og partnerskab med respekt for en balance i livet, hvor der er plads til andre interesser og familielivet.
- Den ansattes rettigheder beskyttes, og vi arbejder for at sikre et stabilt arbejdsmiljø for alle medarbejdere med fleksibilitet og plads til udvikling.
- Vi anvender moderne compliance- og hvidvaskprogrammer og rådgiver om whistleblowerordninger, hvor alle kan komme til orde, hvis forholdene ikke er i orden.

Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Som lokalt forankret advokatkontor, er det naturligt for os at støtte lokale projekter og foreninger.

Vi støtter sociale initiativer i byer og lokalsamfund ved at yde juridisk bistand til nonprofitorganisationer og civilsamfundsgrupper samt gratis retshjælp.

Vi tilbyder juridisk rådgivning til byer og lokalsamfund om bæredygtig byudvikling. Dette kan omfatte rådgivning om planlægnings- og zonelovgivning, miljøbeskyttelse og håndtering af infrastrukturprojekter.

Vi beskytter beboernes rettigheder og sikrer retfærdig behandling i forbindelse med byudviklingsprojekter. Dette kan involvere repræsentation af beboere i tvister om ekspropriation, adgang til boliger, lejelovgivning og andre juridiske spørgsmål, der påvirker deres rettigheder og interesser.

Vi bidrager til verdensmål 11 bl.a. med:

- Vi deltager i lokale netværk for at få inputs samt både give og modtage sparring med henblik på at styrke de lokale samfund, som vi opererer i.
- Vores lokale forankring betyder, at vi sponsorerer og støtter bredt og lokalt hos både idrætsklubber, kulturliv og andre foreninger.





Mål 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Advokatvirksomheder spiller en afgørende rolle i at fremme retfærdighed og retsstatsprincipper.

Vi yder juridisk rådgivning og bistand og sikrer lige adgang til retfærdighed, beskyttelse af menneskerettigheder og sikrer, at retssystemet fungerer effektivt og retfærdigt.

Vi arbejder for at sikre adgang til retfærdighed og juridisk bistand for alle, uanset økonomisk situation eller baggrund. Dette kan indebære at tilbyde pro bono-tjenester til dem, der ikke har råd til juridisk repræsentation, samt samarbejde med ikke-statslige organisationer for at øge adgangen til retssystemet for sårbare grupper.

Vi bidrager til verdensmål 16 bl.a. med:

- Advodan yder gratis bistand til mange lokale retshjælp. De lokale retshjælp består af gratis rådgivning til enhver borger, uanset nationalitet.
- På advodan.dk har vi en funktion kaldet ”spørgsmål og svar”. Her kan man som borger stille juridiske spørgsmål og få gratis rådgivning af en jurist.
- Vi afholder gratis kurser og aftenmøder for forskellige NGO'er og nonprofitorganisationer.

Kontinuerlig undervisning og information om den grønne omstilling

Mangel på viden er blandt de væsentligste barrierer for at få flere virksomheder i gang med en bæredygtig omstilling.

Advodan følger en flerstreget vejledningsindsats med det formål at styrke virksomhedernes og medarbejdernes viden om og arbejde med bæredygtighed i lyset af kommende krav til virksomhederne, både fra andre virksomheder og myndigheder. Den primære indsats er at styrke medarbejdernes viden, fx om klimaaftryk, og give dem konkrete redskaber.

Indsatsen har ikke kun fokus på klima, men på bæredygtighed bredere set, herunder også biodiversitet, menneskerettigheder og sociale forhold.

Vi afholder derfor løbende interne indlæg, videndeling og sparring om, hvordan vi fortsat kan øge vores indsats for at skabe en bæredygtig fremtid.



Kontakt Advodan Helsingør



Jens Gottlieb

Advokat og managing partner



Strandgade 51
3000 Helsingør

49 21 21 21 / helsingoer@advodan.dk